



Referentie Deutsche Telekom

REFERENTIE DEUTSCHE TELEKOM

SUCCESSFACTOR MEUBILERING

De Deutsche Telekom betrok begin 2015 met 1.300 medewerkers een hoogwaardige nieuwbouw in het Zentrum (TZ) Rhein Main in Darmstadt. Het kantoorpark zet maatstaven in de creatie van innovatieve werkomgevingen, die op de toekomst georiënteerde Work-Life-modellen mogelijk maken. König + Neurath begeleidde de ontwikkeling van de nieuwe Telecom vestiging door de creatie van op maat gemaakte kantoorwerelden, die de cultuurverandering binnen het concern weerspiegelen en motiveren. In de tussentijd heeft de communicatieve, stimulerende werkomgeving, die gelijktijdig terugtrekruimtes voor geconcentreerd werken biedt, zijn waarde bewezen. Ook desk sharing is vandaag mogelijk, waarvan zowel de medewerkers door meer flexibiliteit als Telekom door kostenbesparingen profiteren.



“Wij verbinden mensen in Europa!”, zo luidt de claim van Telekom sinds 2015. Volgens dit motto moeten ook de medewerkers nog beter samenwerken. Een voorbeeld hiervoor zijn de Telekom-cascaden in het Technologiepark Rhein Main. Voor de ontwikkeling van deze vestiging investeerde de concern een aanzienlijk bedrag om voor ongeveer 1.300 medewerkers op de toekomst georiënteerde, communicatieve kantoorwerelden en een goed klimaat te scheppen. De nieuwigheid: voor de eerste keer zette de onderneming op open, flexibele werkplekstructuren, die project- en teamwerk in wisselende bezetting moeten toestaan. Ook de toekomstige omzetting van desk sharing was deel van het concept.

Duidelijke doelstellingen formuleerde de Deutsche Telekom ook met betrekking tot het energieconcept: resources moesten duurzaam gebruikt, de CO2-emissie gereduceerd en het milieu zo goed mogelijk beschermd worden.

” **Wij willen dat kennis gedeeld wordt.** “

Frank Röhm, manager van de Telekom vestiging Darmstadt

Bij de omzetting van deze doelstellingen werkte König + Neurath hand in hand met het Change-Management van het concern, dat de medewerkers vroegtijdig informeerde en in de plannings betrokken. Daarbij werd het concept van de “open kantoorwerelden” met hun eisen aan akoestiek, klimaat, werkbescherming en meubilering in meerdere evenementen uitgelegd. In het kader van een marktplaats stonden wij de anderen bij de ombouw betrokken ondernemingen ter beschikking voor vragen en antwoorden, later lieten wij ze ook invloed hebben bij de optische vormgeving.

„ Wij hebben de zorgen van onze medewerkers ernstig genomen en ook een naam aan de uitdagingen gegeven. “

Franz Röhm, manager van de Telekom vestiging Darmstadt

en centrale bijdrage daartoe was de op de toekomst georiënteerde werkplekcreatie door König + Neurath, die een open, transparante structuur en vriendelijke ruimtevorming met oppervlakken efficiëntie verbindt. In de Telekom cascaden richtten wij daarom slechts weinige individuele kantoren in, die voor afdeling overschrijdende superieuren bestemd zijn. Deze kantoren werden met het HORIZONTE scheidingswandsysteem van de rest van de Open Space gescheiden.

Elke werkplek werd door ons met een in de hoogte verstelbare lifftafel met gasveer TALO.S uitgerust, die wij met een Flyby-paneel voor de visuele en akoestische afscherming aanvulden. Verder structureerden wij met ACTA.CLASSIC schuifdeur- en lockerkasten de Open Space en definieerden zo ruimtes om geconcentreerd te werken en zich te concentreren.



Een ontspannen “chilaxen” of “meeten” in de loungezones maakten wij mogelijk door het modulaire middenzoneconcept NET.WORK.PLACE, aangevuld door onze veelzijdige, functionele multifunctionele stoel PUBLICA, die in de cafetaria als barkruk gebruikt wordt.



Om terugtrekmogelijkheden voor geconcentreerd werken en meetings te creëren, realiseerden wij ongeveer 120 THINK.TANKS in uiteenlopende uitvoeringen – van de individuele werkplek met schrijftafel en draistoel tot de ruimte voor kleine groepen met besprekingstafel, draistoelen en mediatechniek.

Samen met de firma Canzler ontwikkelden wij voor de THINK.TANKS een speciale oplossing van het ventilatiesysteem: wij integreerden de ventilatie unit niet in het plafond, maar in de opake zijwanden, om de THINK.TANKS zonder afstand en onder de ventilatiekoffer van de klant te kunnen plaatsen.

In de benedenverdieping wijkt het werkplekconcept van de Open Space af. Hier realiseerden wij zogenaamde “Release-Containers“, waarin grotere projectteams nieuwe toepassingen onderzochten. Verder creëerden wij een moeder-kind-kantoor met twee werkplekken en een speelhoek voor kinderen.



In de tussentijd werden de cascaden met de premie voor Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) in goud onderscheiden. Ook het gewenste Desk Sharing System kon gerealiseerd worden: elke medewerker kreeg bij de verhuis een pilotenkoffer om zijn persoonlijke zaken en werkdocumenten te kunnen opbergen. De koffer kan in lockerkasten gedeponereerd en ingesloten worden– of kan meegenomen worden naar het Homeoffice. Het gebouw is compleet met WLAN en inhouse mobiele radio uitgerust, zodat de medewerkers zelfs op het dakterras aan hun sta-, zit- en loungemeubels kunnen werken.

In totaal werd de communicatie voelbaar verbeterd, werd de kwaliteit van het werk van de personen en de toekomstgerichtheid van het concern duidelijk verhoogd– de ongeveer 1.300 medewerkers in de vestiging hebben de door hen en ons samen ontwikkelde arbeidscultuur met succes met leven gevuld.