



Referentie NETZSCH Gerätebau GmbH

REFERENTIE NETZSCH GERÄTEBAU GMBH

INGERICHT OP DE INDUSTRIE 4.0

NETZSCH Gerätebau GmbH legde met de verhuis naar hun nieuwe gebouw in de vestiging Selb de basis voor de arbeidswereld 4.0. Het doel: de mensen langs de complete waardenscheppingsketen plaatsen en zo efficiëntie en kwaliteit te verhogen. König + Neurath begeleidde het complete proces met weldoordachte concepten en individuele kantooroplossingen. De open architectuur van de nieuwbouw werd door ons zodanig gestructureerd dat afdelingen vandaag nóg beter samenwerken, interne processen slanker en efficiënter werden en de onderneming zo verder kan groeien.



Ingericht op de Industrie 4.0

De NETZSCH-Groep is lid van de middelgrote “Hidden Champions” in Duitsland, wiens ondernemingen, zonder bekend te worden bij het grote publiek, internationale marktleiders in duidelijk gedefinieerde marktsegmenten worden. De in 1873 opgerichte groep is vandaag actief in de segmenten analyseren & testen, verven & dispergeren en pompen & systemen en stelt meer dan 3.400 personen in 210 verkoop- en productiecenters in 35 landen wereldwijd te werk.

” Digitalisierung der Produktion heißt bei uns nicht Automatisierung. Vielmehr hebt sie den Mitarbeiter auf eine höhere Stufe und stellt ihn entlang der gesamten Wertschöpfungskette in den Mittelpunkt.“

NETZSCH Segmentleiter Dr. Thomas Denner

Bij het segment analyseren & testen hoort de firma NETZSCH Gerätebau GmbH. Al meer dan 50 jaar concentreert de firma zich op methoden en productontwikkelingen voor thermische analyses en de meting van thermofysieke eigenschappen. In 2015 investeerde NETZSCH Gerätebau GmbH rond 10 miljoen Euro in een 6.500 m² grote nieuwbouw in Selb in Beieren, om een proces geoptimaliseerde werkplaats te creëren. Hier moest een productie- en ontwikkelingseenheid ontstaan, die de wensen van de klanten naar sterk geïndividualiseerde producten nog sneller en efficiënter dan vroeger kon omzetten. Met de nieuwe werkplaats moest verder een antwoord op de eisen van Industrie 4.0 gevonden worden, die de digitale transformatie van ondernemingen bevordert.

In samenwerking met R² Bürodesign GmbH zette König + Neurath deze eisen in kantoorwerelden 4.0 en innovatieve werkplekconcepten om: wij verbonden in de onderste etage de oppervlakken voor de productiestappen intelligent met elkaar. In plaats van vaste werkplekken werden op behoeften georiënteerde montage-eilanden gecreëerd. Van elkaar gescheiden afdelingen bestonden in onze planning niet meer.

” De nieuwe open infrastructuur zet consequent op transparantie, communicatie en de samenwerking van afdelingen om de uitwisseling sneller en de wegen korter te maken. Dat weerspiegelt zich niet in de laatste plaats in de glazen wanden van de kantoren, vanwaar men direct in de productie kan kijken.“

Josef Reil von der R² Bürodesign GmbH

Rondom het atrium in de bovenverdieping plaatsen wij de kantoren voor onderzoek, ontwikkeling, aankoop en planning. De 60 werkplekken werden ergonomisch en deels met het in hoogte verstelbare tafelsysteem TALO.S evenals kantoorstoelen van JET-familie uitgerust; Als opbergruimte dienen kasten van het ACTA.CLASSIC programma. De drie conferentieruimtes, die eventueel tot een grote zaal omgevormd kunnen worden, werden met OKAY.II draaistoelen en met het functionele BASIC.4 tafelsysteem uitgerust.

Voor de bovenverdieping esceneerden wij een vervolg van de open architectuur van de nieuwbouw: ongeveer 400 lopende meter van de transparante wandsystemen HORIZONTE H68 met dubbele beglazing met elektrische jaloezieën alsook blik op de productie. Met de nieuwe, aangename sociale area geven wij de onderneming een nieuwe, pulserende hotspot voor communicatie – het populaire tref- en middelpunt van de onderneming voor ongeveer 250 medewerkers in productie en administratie. Hier kunnen de medewerkers hun pauzes individueel vormen, bijvoorbeeld door in de NET.WORK.PLACE lounge chair te ontspannen



Met de door König + Neurath nieuw gecreëerde wereld benadrukt NETZSCH, dat ook ondernemingen in het tijdperk van “New Work” aangekomen is – en meer concreet met administratie en productie. Het samenbrengen van de afdelingen zorgde voor de gewenste innovatiekracht, de tevredenheid van medewerkers en klanten werd verhoogd, nieuwe groeipotentiëlen werden ontplooid. Samengevat: de instap in de nieuwe arbeidscultuur draagt reeds de eerste vruchten.

© 2018 - 2021 König + Neurath AG | Alle rechten voorbehouden

