



Referentie Helaba

REFERENTIE HELABA

DE HELABA STELT ZICH OP DE NIEUWE EISEN IN DE ARBEIDSWERELD IN

König + Neurath ondersteunt de bank met de passende ruimteconcepten

De verandering van de werks wereld ligt op elke tong: “Wij moeten sneller, creatiever en digitaal worden”, gaan de managers van alle branches akkoord. Ook banken voelen dat hun rol verandert. Dat vereist de wil om nieuwe producten op de markt te brengen en zakenprocessen te optimaliseren.

Helaba zet op haar nieuw modelproject- en de factor deelname van de medewerkers

Voor de individuele ondernemingscultuur betekent dit structuren te creëren waarin flexibeler en sneller op wensen van klanten gereageerd kan worden – en een werksomgeving te vormen waarin nieuwe ideeën

kunnen ontstaan. “Wij stellen vast”, aldus Frank Kauertz, afdelingshoofd vestigings- en gebouwenbeheer van de Helaba, “dat de factor goed gevoel van een kantoor effect heeft op de motivatie en als ‘zachte factor’ voor medewerkers in de toekomst een grotere rol speelt.”

De Helaba toont het voorbeeld. Het kantoorlandschap in de vestiging Offenbach bestond tot heden uit klassieke individuele en dubbele werkplekken. In het kader van een pilootproject dat de Helaba nu op een etage met ongeveer 1.900 m² realiseerde, moet voor de nieuwe wereld een Open Space oplossing ontworpen worden die de nieuw gecreëerde afdeling “Credit Operations” nog meer communicatie en snellere afstemmingen mogelijk maakt. König + Neurath had de opdracht dit proces te begeleiden en de verandering met focus op de behoeften van de medewerkers te vormen.

Om het change proces zoveel mogelijk bij het personeel te ondersteunen, werkten de architecten van de Helaba hand in hand met de planners van König + Neurath. In een workshop werden samen gemeenschappelijk passende oplossingen voor de eisen en wensen aan ondernemingszijde uitgewerkt.

“Wij hebben duidelijk gemaakt”, aldus Frank Kauertz, “dat de transformatie ook met veel voordelen verbonden is – bijvoorbeeld nieuwe in de hoogte verstelbare schrijftafels met aantrekkelijke loungezones voor een creatieve uitwisseling alsook THINK.TANKs, om in rust te telefoneren of besprekingen te voeren.“Alle 95 werkplekken werden met de TALO.S lifttafel en geïntegreerd Flyby-paneel alsook containers en apotheekkasten uitgerust, die opbergruimte en visuele bescherming tegelijkertijd bieden. Bewust besliste de Helaba voor schrijftafels die stroomonafhankelijk en snel tot de individuele stahoogte ingesteld kunnen worden: een plus aan gezondheid en energiebesparing direct op de werkplek. Meubels en THINK.TANKs werden met geluid geabsorbeerde componenten uitgerust en de techniek werd uitgewerkt om de grootste stressfactor in de Open Space te elimineren: het lawaai. Het resultaat is verbluffend. Het Open Space-kantoor biedt een rustige, aangename atmosfeer.

Bij de kleurgeving concentreerde de bank zich op onopvallende tonen. Terwijl de werkplekken door eerder koele, intellectuele kleuren zoals grijs en blauw, om de concentratie te verhogen, beheerst worden, zetten in de communicatiezones de lounge chair en de phoneboxen uit de NET.WORK.PLACE reeks kleurrijke accenten. Ook de THINK.TANKs werden met elementen van dit communicatie bevorderende meubileringsconcept uitgerust. De bank verzaakte alleen aan desk sharing. “Dat is niet onze filosofie” aldus Frank Kauertz, “want de realiteit toont dat medewerkers, die geen vaste werkplek hebben, toch altijd aan dezelfde tafel zitten.”

Meer flexibiliteit, beter gebruik van de oppervlakken

De nieuwe wereld onderscheidt zich door een grotere flexibiliteit bij gelijktijdig optimaal rendement van de oppervlakken. “Wij hebben de sterkte punten van de oude kantoorwereld behouden”, zegt Frank Kauertz, “echter ruimtelijk geoptimaliseerd”. Een groot aantal informele vergaderingspunten en lounge meubelen nodige uit tot dialoog en een goed gevoel. De THINK.TANKs bieden ruimte voor vergaderingen

en ongestoorde telefoongesprekken. De akoestisch geoptimaliseerde werkplekken maken het werken al zittend en staande mogelijk. Ze vormen nu de nieuwe standaard voor alle werkplekken bij de bank. Sinds april is het concept aan het net. “De feedback, die wij krijgen”, benadrukt Frank Kauertz, “is overwegend zeer positief”. Gelegenheid voor de manager om op middellange en lange termijn alle bestaande werkplekken overal te veranderen waar de structuur van het gebouw een economische ombouw toestaat.

© 2018 - 2021 König + Neurath AG | Alle rechten voorbehouden

