



Referentieproject Fiducia & GAD IT AG - Interview

1000 NIEUWE WERKPLEKKEN

Wij willen werkplekken creëren waar de medewerkers zich op hun gemak voelen

Het eerste deel van het nieuwbouw- en verbouwingsproject van de firma Fiducia & GAD IT AG in Karlsruhe is voltooid. Tijd voor een korte samenvatting en een terugblik op het project. Met Jenny Gros, verantwoordelijk voor het kantoorconcept, spraken wij over de achtergronden, leermomenten en succesformules.

Ons interview met de binnenhuisarchitecte van de firma Fiducia & GAD IT AG Jenny Gros

K+N: Waarom is het nieuwbouwproject 2017 opgezet?

J. Gros: Wij hadden in Karlsruhe ongeveer 25% van onze werkplekken tot nu toe in huurobjecten ondergebracht. Dat bemoeilijkt de communicatie en veroorzaakte hoge exploitatiekosten. Bovendien zijn enkele van onze bestaande gebouwen toe aan reparatie.

K+N: Waarop lag het accent? Wat was het doel?

J. Gros.: Op het bestaande terrein moesten in nieuwe gebouwen 1000 werkplekken en een campus worden gecreëerd die bestaande bebouwing en nieuwbouw met elkaar verbindt. Het was ons doel nieuwe, aantrekkelijke werkomgevingen te creëren met ruimte voor communicatie, flexibel, beweeglijk, netwerkgebonden en projectspecifiek werken.

K+N: Wat was volgens u het bijzondere in het proces van de kantoorplanning?

J. Gros: Wij hadden de kans om een pilot-oppervlak te creëren waarop wij het nieuwe kantoorconcept konden uitproberen. Met König + Neurath als procesbegeleider konden wij alles van A tot Z analyseren, plannen, testen, verwerpen, aanpassen en uiteindelijk zo realiseren als onze medewerk(st)ers het zich wensten. Dat was tijdrovend – maar belangrijk voor het geweldige eindresultaat.

K+N: Waarom hebt u gekozen voor König + Neurath als partner?

J. Gros: Wij werken al lang met K+N meubilair en zijn van de kwaliteit ervan overtuigd. Bovendien wilden wij een projectpartner die het hele proces begeleidt, speciale oplossingen kan vervaardigen en een hoge kwaliteit garandeert.





K+N: Met welke service kon König + Neurath bijdragen tot het succes van het project?

J. Gros: Wij legden gezamenlijk de doelstelling vast en lieten zelfs prototypes van tafels bouwen, presenteerden deze in gebruikersworkshops en verbeterden ze verder totdat wij de voor ons perfecte werkplek hadden samengesteld.

K+N: Op welke manier is het werken in de nieuwe kantoren veranderd?

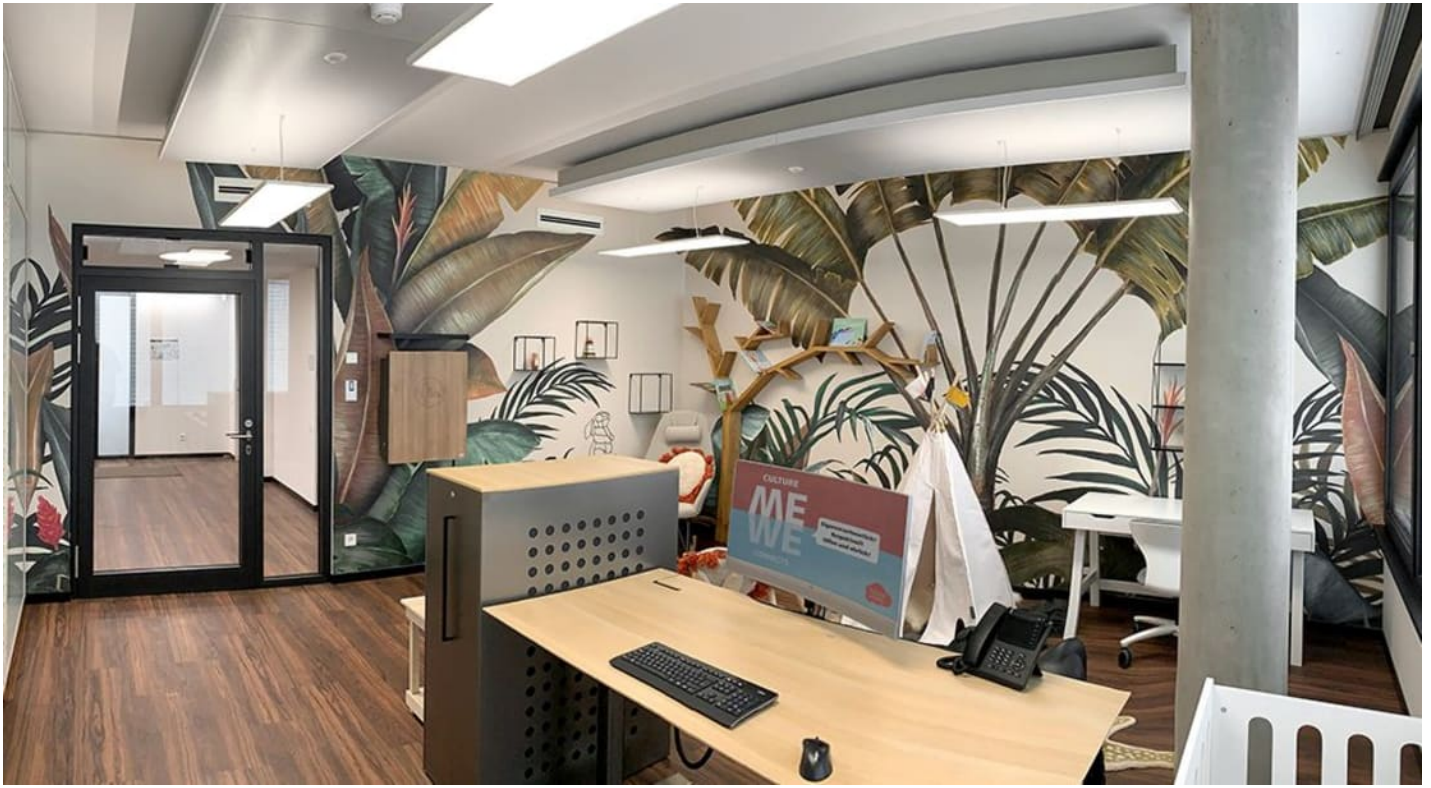
J. Gros: Onze teams komen uit traditionele cellenkantoren, het was voor velen een grote omschakeling de nieuwbouw te betrekken en in open ruimten te werken. Dankzij het kantoorconcept zijn wij erin geslaagd twijfels uit de weg te ruimen en de communicatie te verbeteren. Wat wij nu hebben, brengt de gedachte van het nieuwe werken onder woorden: met lounges, paviljoens op het dak, ouder-kind-kantoren, een fitnessruimte en andere innovatieve oplossingen zijn wij in de toekomst van het werken aangekomen.

K+N: Hoe belangrijk zijn aantrekkelijke werkomstandigheden in tijden van een dreigend tekort aan vakbekwaam personeel?

J. Gros: Wij wilden met de nieuwbouw ook attractievere kantoorwerkplekken creëren om aantrekkelijk te zijn voor nieuwe en jonge medewerkers. Toekomstbestendige werkplekmodellen en een werkomgeving die de medewerk(st)ers ontplooiingsmogelijkheden bieden, kunnen hierbij zeker een pluspunt zijn.

K+N: Hoe zou u de arbeidscultuur in uw bedrijf willen omschrijven?

J. Gros: Wij werken flexibel, netwerkgebonden en transparant en stellen prijs op een communicatieve werkomgeving.



© 2018 - 2021 König + Neurath AG | Alle rechten voorbehouden

