



Retournez au bureau

RÉORGANISATION DU BUREAU ? OU PLUTÔT LE NOUVEAU TRAVAIL ?

Nos idées au sujet d'un changement durable

Le monde du travail traverse une phase de mutation profonde que nous vivons déjà depuis de nombreux mois. Alors que les experts des secteurs les plus divers annonçaient ces changements depuis des années et établissaient différents pronostics, nous avons été rattrapés par les événements : la pandémie de Covid-19 a beaucoup accéléré l'évolution vers un travail plus flexible, numérique et décentralisé. Nous y sommes donc : le travail rémunéré classique laisse la place à un travail en commun, créatif et autonome. C'est du moins comme cela que le décrivait déjà Frithjof Bergman dans les années 1980 dans son livre « Nouveau travail, nouvelle culture », jetant ainsi les bases de ce que nous connaissons aujourd'hui sous le terme de Nouveau travail.

À cause des effets de la Covid-19, la plupart des personnes travaillant dans un bureau ont découvert ce qu'est le travail flexible et décentralisé. Il se fait sur la table de la cuisine, en toute décontraction et autonomie, en plein stress et il est entrecoupé en plus de quelques leçons pour les enfants. Cette nouvelle situation lance quelques défis non seulement au personnel, mais aussi aux entreprises. Tandis que les employés perfectionnent sans cesse leur bureau à domicile, les entreprises cherchent des solutions numériques pour réorganiser les espaces et le travail et permettre une collaboration plus efficace.



Soutien pour la partie organisationnelle

Parallèlement aux solutions d'aménagement installées rapidement telles que les **hygiaphones** ou les **solutions d'espace dans l'espace**, il est très souvent possible de réorganiser l'espace pour respecter les distances. Limiter le nombre de personnes dans les salles de réunion ou attribuer des périodes de présence au sein des équipes sont d'autres moyens régulateurs qui contribuent à établir un concept d'hygiène réussi. Des outils numériques auxquels tous les membres de l'équipe ont accès depuis n'importe quel point pour réserver des salles et des postes de travail et trouver des collègues s'avèrent extrêmement utiles. C'est justement de cette manière que notre outil organisationnel **K+N SMART.OFFICE COMPANION** assure sécurité et transparence. Le remaniement structurel demande ainsi beaucoup moins de temps et d'énergie, de sorte que l'évolution peut se faire plus en profondeur.

« Les changements pour lesquels on manquait toujours de temps jusqu'à présent ont été amorcés. Mais comment auront-ils un effet durable ? Comment s'intègrent-ils à la culture du travail d'une entreprise ? »

En mars, une majorité d'entreprises ont dû équiper leur personnel à toute vitesse pour le travail mobile : leur fournir du matériel informatique, trouver des solutions logicielles pour les réunions et les prises de

décision ou mettre en œuvre des méthodes de travail agile. Dans cette phase d'activisme, personne ne s'est posé la question de savoir comment l'entreprise était organisée en termes de numérisation, d'agilité, de collégialité et de démocratie. Après coup, cela vaut la peine de s'y intéresser et d'y répondre au cas par cas : la nouvelle façon de travailler nous convient-elle, s'accorde-t-elle à notre culture ? En effet, c'est alors seulement que le travail à distance fera partie intégrante du NOUVEAU TRAVAIL préconisé un peu partout. Alors seulement, la conversion sera authentique et pourra être soutenue par tous les participants. Alors seulement, la mutation réussira.

Quel est le degré de numérisation, de flexibilité, de créativité de votre entreprise ?

Nous posons cette question à nos clients aussi avant de lancer un projet : à quel point votre entreprise est-elle agile et flexible et comment ses effectifs veulent-ils travailler ? Nous vous proposons d'y répondre en utilisant notre [K+N WORK.CULTURE.MAP](#) ! Notre outil d'analyse nous permet d'examiner ensemble différents paramètres tels que la technique, le style de management, le modèle vie professionnelle/vie privée, la créativité et l'agilité. Les résultats montrent alors les voies à suivre pour concevoir un environnement de travail et des espaces bureaux personnalisés. Pour que les changements que vous amorcez aujourd'hui vous accompagnent vers un avenir prospère.