



Référence Fiducia & GAD IT AG - Interview

MILLE NOUVEAUX POSTES DE TRAVAIL

Nous souhaitons créer des postes de travail où les employés se sentent bien.

La première étape du projet de construction et de transformation de Fiducia & GAD IT AG à Karlsruhe est achevée. L'occasion de faire un bref résumé et une rétrospective du projet. Au cours d'un entretien avec Jenny Gros, responsable de la conception des bureaux, nous avons parlé des motivations, des enseignements et des recettes de succès.

Notre entretien avec Jenny Gros, l'architecte d'intérieur de Fiducia & GAD IT AG

K+N : Pourquoi le projet de construction a-t-il été lancé en 2017 ?

J. Gros : Jusque-là, environ un quart de nos postes de travail à Karlsruhe se trouvait dans des bâtiments de location. Cela compliquait la communication et générait des dépenses courantes élevées. Sans compter que certains de nos bâtiments actuels ont besoin d'être rénovés.

K+N : Quel était la dominante ? Quel était l'objectif ?

J. Gros.: Le terrain existant devait accueillir mille postes de travail supplémentaires dans de nouveaux bâtiments ainsi qu'un campus pour relier les anciennes structures aux nouvelles. Nous avions pour objectif de concevoir des environnements de travail nouveaux et agréables qui créeraient des espaces de communication et de travail flexible, agile, interconnecté et orienté projet.

K+N : Selon vous, quel était le caractère particulier du processus de planification des bureaux ?

J. Gros : Nous avons eu la chance de concevoir une surface pilote sur laquelle nous avons pu tester le nouveau concept de bureau. Accompagnés par König + Neurath tout au long du processus, nous avons pu tout analyser, planifier, tester, rejeter, adapter de A à Z pour finalement parvenir à une réalisation qui correspondait à ce que souhaitaient nos collaborateurs. Cela a pris beaucoup de temps – mais c'était important au regard de l'excellent résultat final.

K+N : Pourquoi avez-vous choisi König + Neurath comme partenaire ?

J. Gros : Nous travaillons depuis longtemps avec les meubles de K+N et sommes convaincus de leur qualité. Pour ce projet, nous voulions en outre un partenaire qui accompagne tout le processus, puisse réaliser des solutions spéciales et garantisse une qualité élevée.





K+N : Quels services de König + Neurath ont pu contribuer à la réussite du projet ?

J. Gros : Nous avons défini ensemble l'objectif visé et même fait fabriquer des tables de démonstration, que nous avons présentées dans le cadre d'ateliers d'utilisateurs et optimisées jusqu'à ce que nous ayons composé le poste de travail parfait pour nous.

K+N : Qu'est-ce qui a changé en termes de travail dans les nouveaux bureaux ?

J. Gros : Nos équipes viennent de bureaux cloisonnés classiques; l'installation dans le nouveau bâtiment et le travail dans des espaces ouverts ont constitué un grand changement pour beaucoup. La conception des bureaux nous a permis de dissiper les doutes et d'améliorer la communication. Ce que nous avons aujourd'hui correspond à l'idée du nouveau travail : les salons, les pavillons sur le toit, les bureaux parents-enfants, la salle de remise en forme et les autres solutions novatrices témoignent que nous sommes entrés dans l'avenir du travail.

K+N : Que signifie un univers de travail attrayant à une époque où l'on manque de spécialistes ?

J. Gros : En construisant le nouveau bâtiment, nous voulions aussi concevoir des bureaux plus agréables qui plaisent à de nouveaux collaborateurs jeunes. Des modèles de postes de travail viables et un environnement de travail qui permette au personnel de s'épanouir sont certainement des atouts.

K+N : Comment caractérisez-vous la culture du travail dans votre entreprise ?

J. Gros : Nous travaillons de manière agile, interconnectée, transparente et nous attachons de l'importance à un univers de travail communicatif.



© 2018 - 2021 König + Neurath AG | Tous droits réservés

