



Le travail d'aujourd'hui et de demain

## SAVOIR-FAIRE. COMPÉTENCE. SUCCÈS.

La formation continue tout au long de la vie : concept de réussite pour l'entreprise et son personnel

Encore à la fin du dernier millénaire, une fois terminées l'école et les études supérieures, on avait acquis la somme de savoir nécessaire et utile pour affronter la vie professionnelle.

### Et de nos jours ?

Georg Frech, directeur de l'académie K+N définit ainsi la situation : « Actuellement, non seulement les modes de vie évoluent très rapidement, mais la vie professionnelle exige elle aussi constamment que nous possédions de nouvelles qualités. La formation continue tout au long de la vie et l'ouverture à tout ce qui est nouveau sont pour ainsi dire les conditions essentielles pour réussir sa vie professionnelle. Et pour que cette réussite soit durable. » Un effet secondaire positif est que la formation continue – pratiquée dans le bon environnement – n'est pas une corvée. En outre, les nouvelles capacités pratiques, cognitives et émotionnelles enrichissent la vie. Les experts ne sont pas les seuls à être d'accord sur ce point.

” La formation continue tout au long de la vie et l’ouverture sont pour ainsi dire les conditions essentielles pour réussir sa vie professionnelle. “

Georg Frech, directeur de l’académie K+N

## La formation continue tout au long de la vie : partie intégrante de la culture du travail

De plus en plus d’entreprises ont compris que la promotion du personnel augmente considérablement leur attractivité en tant qu’employeur. Il vaut la peine d’investir dans la qualification de ses propres équipes car c’est ainsi que l’entreprise peut se développer. Nous proposons des programmes de formation continue en interne ; nous avons prévu du temps pour apprendre et engagé des formateurs pour apporter de nouvelles connaissances dans notre organisation.



König + Neurath propose également divers programmes dans le cadre de l'académie K+N. Nous formons notre personnel mais aussi celui de nos partenaires et de nos clients. L'académie K+N de König + Neurath donne les moyens aux décorateurs, prescripteurs et consultants d'affronter le futur. Au profit des clients. Les sujets abordés vont des évolutions actuelles du monde du travail jusqu'à des séminaires sur les produits et l'ergonomie. Georg Frech a ces mots pour décrire le concept : « De la pratique au service de la pratique. Pour passer de la théorie à la pratique. » Cela fonctionne aussi bien pour l'entraînement à la conversation téléphonique que pour la formation au sein de la fabrication. « Nous voulons attirer des personnes aptes à effectuer nos tâches dans ce que nous appelons la « guerre des talents ». Ce qui peut, à long terme, se révéler être un critère de différenciation. Ce n'est en effet nullement le fruit du hasard si l'ancienneté moyenne chez König + Neurath est aujourd'hui de 16 ans, ce qui, par les temps qui courent, est plutôt un bon signe pour l'avenir !

Découvrez l'actuel programme de formation de **l'académie K+N**.

