



L'agilité, paramètre de la culture du travail

AGILITÉ : PRENDRE EXEMPLE SUR LE FOOTBALL

Le personnel a besoin d'un "terrain" agile

Pourquoi, en tant que découvreurs de cultures du travail, accompagnateurs de processus et concepteur d'univers stylistiques, parlons-nous ici de football ? Tout simplement parce que "l'agilité" n'est pas seulement un paramètre important dans la culture du travail, mais aussi et surtout sur le terrain de football. Découvrez les stratégies utilisées dans le football moderne, et les leçons que peuvent en tirer les entreprises qui vivent (ou aspirent à) une culture agile du travail.

4-3-3, 3-4-3 ou 4-4-2 ? Aujourd'hui, on ne trouve presque plus aucune équipe de football qui reste figée dans un ordre de jeu immuable. Il change au cours du match et s'adapte aux exigences liées aux circonstances. Les équipes de joueurs amateurs étudient aussi différents plans de base et types de jeu qui changent spontanément plusieurs fois au cours d'un match, quel que soit le comportement de l'équipe adverse. Car à part l'effet de surprise que cela provoque chez l'adversaire, un changement a aussi des répercussions psychologiques sur l'équipe : elle garde l'initiative, a le sentiment de pouvoir agir et, dans le meilleur des cas, d'être "maîtresse de la situation".

On entre dans un jeu avec une certaine tactique et on se prépare à affronter l'adversaire. Plus on est souple, mieux on peut s'adapter au cours du match et activer les petits engrenages qui peuvent conduire à un résultat positif.

Christoph Preuß, directeur d'équipe de l'Eintracht Frankfurt



Christoph Preuß
Teammanager Eintracht Frankfurt

Le travail agile : anticiper et prendre l'initiative

L'alternance agile entre différents styles de jeu a également un effet positif à long terme : les joueurs comprennent mieux les divers positionnements de l'équipe et les situations de jeu et sont mieux en mesure d'anticiper l'évolution du match et le comportement de l'adversaire.⁷

Ce sont justement les avantages dont profitent les entreprises ayant une culture agile du travail : leurs employés ont une mentalité correspondante. Ils peuvent réagir plus vite à l'évolution des facteurs

ambiants, apprennent à occuper différentes positions et agissent avec plus d'empathie. Cela les incite à plus d'initiative puisqu'ils influent sur la manière, le lieu et la composition des équipes qui travaillent ensemble. Dans l'idéal, les employés s'identifient encore plus à leur travail – et à leur employeur, ce qui n'est pas négligeable. "Dans une culture agile du travail, le personnel s'implique et s'investit plus. Il est important qu'il comprenne mieux ce que font les collègues et quelles sont les répercussions de ses propres actions sur l'ensemble du processus. Le travail est ainsi plus efficace" explique Andreas Kupka, chef du personnel chez König + Neurath.

Concevoir des environnements professionnels qui favorisent le travail agile

Il faut savoir que les cultures agiles du travail ont elles aussi besoin de règles dans le cadre desquelles elles peuvent fonctionner – et d'un "terrain" propice au travail et à la coopération agiles. En clair, l'environnement de travail doit permettre une utilisation diversifiée et différents scénarios : travail seul ou en équipe, tranquillité et dynamisme, réunions spontanées ou planifiées. L'équipe peut alors "jouer" dans son environnement de travail en fonction de la situation, de manière individuelle et dynamique – ce qui peut apporter aux entreprises un avantage concurrentiel étant donné qu'elles peuvent agir avec plus d'efficacité et de créativité.

Nous accompagnons nos clients et nos partenaires tout au long du processus d'aménagement de leurs bureaux – depuis l'analyse, la planification et la production du mobilier de bureau et des systèmes d'aménagement de l'espace, jusqu'au service sur la durée. Quelle forme cela peut-il prendre ? Actuellement, nous aidons l'Eintracht Frankfurt à découvrir sa culture du travail et à concevoir son nouveau centre d'entraînement, qui regroupera quelque 250 postes. La vidéo montre la création, d'ici fin 2020, d'un environnement de travail propice à l'inspiration et qui reflète l'agilité de l'équipe.



Sources :

<https://www.fussballtraining.de/allgemein/strategien-und-spielsysteme-im-amateurbereich/27803/>

<https://www.xing.com/communities/posts/was-fussball-mit-agiler-unternehmensorganisation-zu-tun-hat-1014934512>

<https://www.trainingsworld.com/allgemein/agilitaet-im-modernen-leistungssport>

© 2018 - 2022 König + Neurath AG | Tous droits réservés

