



Bureau à domicile et le télétravail

ÊTES-VOUS PRÊTS POUR LA TRANSFORMATION?

Comment réussir encore mieux le bureau à domicile et le télétravail

Le mois de mars a vu une installation collective dans les bureaux à domicile. Contrairement à une modification prévue qui se déroule de manière organisée, ce changement a été spontané ... et a pourtant mieux réussi qu'on ne le pensait : la fourniture du matériel nécessaire a fonctionné étonnamment bien dans beaucoup d'entreprises, les décisions ont pu être prises au cours de visioconférences ou de conférences en ligne et la numérisation a connu une nette avancée. Où en est le travail au bureau à domicile aujourd'hui ? Ce modèle a-t-il un avenir ? Et comment les entreprises gèrent-elles la situation ? Les réponses à ces questions sont nombreuses et vont des pronostics euphoriques aux estimations plutôt critiques.

Bilan mitigé après six mois de télétravail

Selon un compte rendu de ZEIT.ONLINE, les entreprises en Allemagne portent sur le télétravail un regard moins positif que les employés. Une enquête a révélé que seulement 5,7 % des entreprises ont constaté une augmentation de la productivité dans le cadre du travail mobile. Dans 30,4 % des sociétés, la productivité du personnel est restée inchangée et elle a même baissé dans 27 % d'entre elles. Le travail à domicile ne concerne tout simplement pas certaines des entreprises interrogées appartenant au secteur de la construction et des services. Ces résultats proviennent d'une étude réalisée au mois d'octobre par l'institut Ifo de Munich auprès de 1097 établissements, à la demande de la fondation pour les entreprises familiales (Stiftung Familienunternehmen).



L'opinion des employés donne une image différente : selon une étude réalisée par l'université de Constance de mars à octobre 2020, 26 % des personnes interrogées indiquaient vouloir travailler à domicile deux jours par semaine. Visiblement, beaucoup d'actifs y ont pris goût. Environ 20 % des employés se verraient même bien travailler cinq jours par semaines en télétravail. Par ailleurs, l'étude a révélé que les employés qui sont retournés au bureau en été ou en automne après avoir travaillé à domicile se sont plaints d'une plus grande fatigue émotionnelle et d'une baisse de productivité. Cependant, la majorité d'entre eux ne souhaitent pas renoncer entièrement à une présence au bureau. En effet, ils apprécient particulièrement les échanges directs avec leurs collègues et considèrent qu'ils sont indispensables à un travail créatif. Selon l'étude, les possibilités de travailler à domicile sont également intéressantes pour les personnes qui cherchent un emploi, aussi parce que cela évite les trajets souvent longs pour se rendre au travail. Il en résulte que 54 % des personnes interrogées indiquent que la possibilité de travailler à domicile est un critère essentiel dans leur recherche d'un emploi.



Il est important d'être bien équipé

Selon une étude de l'institut Fraunhofer IAO, presque toutes les entreprises interrogées ont eu effectivement davantage recours aux visioconférences et aux conférences en ligne, presque 75 % d'entre elles ont organisé des ateliers à l'aide d'outils numériques. L'expérience a corroboré ce que les études ont démontré : l'équipement en logiciels et en matériels constitue la condition technique sine qua non à la réussite du travail en bureau à domicile. Et pour que cette réussite soit durable, il est important d'avoir un aménagement de bureau ergonomique avec des tables réglables en hauteur comme **TALO.YOU** et des sièges confortables qui accompagnent les mouvements, comme le font **K+N NOOK**, **JET.III** ou **OKAY.III**. En outre, selon cette étude, l'affirmation selon laquelle une bonne collaboration et une culture solide permettent de bien traverser les crises a été approuvée à plus de 90 %, une proportion étonnamment élevée. Selon les auteurs, c'est dans ce domaine lié à la culture qu'il est nécessaire d'intervenir. Connaître sa propre culture du travail, la promouvoir de manière ciblée et la vivre de manière visible semblent également être des critères importants pour s'orienter correctement dans cette époque de mutations. Découvrez notre outil qui vous aidera à découvrir votre culture du travail. **K+N WORK.CULTURE.MAP** vous permet d'appliquer sept paramètres à votre entreprise, parmi lesquels l'agilité, la technique, le style de management ou le rapport vie professionnelle-vie privée. Les renseignements obtenus servent non seulement de base pour concevoir un environnement de travail sur mesure, mais vous donnent aussi les connaissances pour mettre en place ou accompagner des processus de changement. Pour en savoir plus, cliquez [ici](#).

Nos sources d'inspiration pour cet article :

<https://www.zeit.de/news/2020-11/14/unternehmensumfrage-homeoffice-nicht-gut-fuer-produktivitaet>

<https://www.tagesschau.de/wirtschaft/homeoffice-studie-105.html>

[https://www.xing-news.com/reader/news/articles/3481128?
cce=em5e0cbb4d.%3AMVQkd2pYW6ar2Td0wsXAB&linkposition=digest&newsletterid=66623&toolbar=true&xngshare_origin](https://www.xing-news.com/reader/news/articles/3481128?cce=em5e0cbb4d.%3AMVQkd2pYW6ar2Td0wsXAB&linkposition=digest&newsletterid=66623&toolbar=true&xngshare_origin)

© 2018 - 2021 König + Neurath AG | Tous droits réservés

